CFPPA Edgard Pisani TULLE-NAVES

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE LA SOUVERAINETÉ ALIMENTAIRE
Liberté Égalité Fraternité

CFPPA DE TULLE-NAVES

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE ET DE PROMOTION AGRICOLE

2 Cézarin – 19460 NAVES 05.55.27.20.41 05.55.27.48.30 Site :http://www.lycee-agricole-tulle.fr/ cfppa.tulle-naves@educagri.fr facebook.com/CFPPA TulleNaves/

REANA (Réseau Etablissements Agricoles Nouvelle Aquitaine)

857 apprenants en 2023
96 524 heures de formation.

☐ *Une équipe dynamique :*

Directrice de l'EPLEFPA : Dominique Culerier
Directeur du CFPPA : Fabrice Rioux

3 Secrétaires *: Accueil*, RH, Comptabilité, Pédagogique

- Natacha Ferro
- Audrey Firmin
- Nathalie Hersent

1 Agent d'entretien :

- Corine Laumond

Formateurs-trices référents-tes

- Chargée d'Ingénierie : Christine Carbonneil
- Démarche Qualité : Elsa Pégourdie
- Référente VAE : Elsa Pégourdie
- Installation : Florence Ulmet
- Licence ABCD :
- Handicap : Xavier Lagorsse
- Harcelement : Lionel Lavaud

13 Formateurs-trices spécialisés-ées :

Compétences générales, scientifiques et techniques

- Agronomie, Zootechnie, Maraîchage, Aménagement Paysager, Agroéquipement, Certiphyto, PH3
- Sciences du vivant, Biodiversité, Agroécologie
- Informatique, Mathématiques, Communication
- Comptabilité Gestion, Fiscalité, Projet
- Sanitaire et social

☐ *Des moyens matériels appropriés :*

- 7 salles de cours et 2 salles Informatique
- 1 Centre de Ressources
- 1 Atelier machinisme et JEV
- 1 Foyer pour les stagiaires
- 1 Pôle social au lycée
- Restauration et hébergement
- 3 ha d'espaces verts

☐ *Une exploitation agricole lieu de production et de pédagogie :*

- 220 ha de prairies et cultures
- 130 vaches limousines
- 7 Chevaux de trait
- ***100% Agriculture Biologique***

☐ *Un Centre équestre :*

- 32 boxes et paddocks
- 2 carrières
- 1 rond de longe
- 1 bâtiment « débourrage »

Numéro SIRET : 19190624700017 / Code APE : 8559A / N° de déclaration d'existence 7419P001719 / Ets public non assujetti à la TVA / Assurance : MAIF 1777965A
L'entreprise est certifiée Engagement de service Qualiopi (RNQ) – Qualiformagri (RF132) par AFNOR Certification

I) 6 formations diplômantes de niveau III, IV et V

① Le Brevet Professionnel Agricole « BPA Salarié » :

- ✓ **Spécialité *« Travaux des Aménagements Paysagers »*** (TAP), Techniques Recherche Emploi, CACES, Construction d'éléments inertes, Taille et soins aux Végétaux, Conduite et Entretien du matériel, Reconnaissances des végétaux.
- ✓ **Spécialité *« Travaux des Productions Animales »*** (TPA), Techniques Recherche Emploi, CACES, Ateliers Bovins, Ovins, Caprins, Porcs, Volaille, Traite, Alimentation et soins du troupeau (bien être animale), Agroécologie, Conduite et Entretien du matériel.

Ce Diplôme, d'une durée de 1400h dont 380h en entreprise, à temps plein (10 mois) ou en alternance (1 an ou 2 ans).

Année 2023	Demandeurs d'emploi	Contrats Pro	Apprentis	CPF Transition pro	Total
Effectif	5	3	9	0	17

② Le Brevet Professionnel Responsable d'Entreprise Agricole (BP REA)

- ✓ **Spécialité *« Polyculture Elevage »*** (Bovins, ovins, caprins, cheval, lait, porc, autonomie alimentaire, agrobiologie, gavage de palmipèdes, agro tourisme, transformation de produits animaux.)
- ✓ **Spécialité *« Maraîchage, Cultures de plein champ et sous abris »*** (maraîchage, petits fruits rouges, noix-châtaigne, plantes aromatiques et médicinales, transformation de produits végétaux).

Ce Diplôme, d'une durée de 1265h dont 310h en entreprise, à temps plein (10 mois) ou en alternance (2 ans).

Année 2023	Demandeurs d'emploi	Contrats Pro	Apprentis	CPF Transition pro	Total
Effectif	41	1	28	8	78

③ Le Brevet Professionnel Aménagement Paysager (BP AP)

- ✓ **Spécialité développement durable et environnement.** CACES, Création d'entreprise, Construction d'éléments inertes, Topographie, Taille et soins aux Végétaux, Conduite et Entretien du matériel, Reconnaissances des végétaux.

Ce Diplôme, d'une durée de 1350h dont 420h en entreprise, à temps plein (10 mois) ou en alternance (2 ans).

Année 2023	Demandeurs d'emploi	Contrats Pro	Apprentis	CPF Transition pro	Total
Effectif	12	5	0	2	19

Toutes ces formations sont financées par :

- Le Conseil Régional (demandeur d'emploi sans droit, BPA, BP AP et BP REA)
- Pôle emploi (demandeur d'emploi) et Les Fonds de formation des OPCO (CPF de transition professionnelle, contrat professionnel ou apprentissage…).

④ Le BAC Professionnel Conduite et Gestion de l'Exploitation Agricole (CGEA) option système d'élevage.

Ce nouveau diplôme est organisé pour **des adultes en candidat libre** en liaison avec l'Institut Agro Dijon Enseignement à Distance (IADED) basée sur le site de Clermont-Ferrand).
Le CFPPA accueille chaque année une quinzaine de stagiaires sur 3 sessions d'une semaine réparties entre novembre et avril.

Année 2023	Demandeurs d'emploi	Contrats Pro	Apprentis	Candidats libres	Total
Effectif	0	0	0	26	26

⑤ La Licence Professionnelle Agriculture Biologique Conseil et Développement (ABCD) :

Formation co-accréditée par l'Université Clermont Auvergne et VetAgro Sup.
Site Nouvelle Aquitaine depuis 09-2020 en partenariat avec le Lycée agricole de l'oisellerie Angoulême (16). Il a accueilli cette année 2020-2021 9 d'étudiants en contrat d'apprentissage (financement en formation continue par Pôle emploi ou les Fonds de formation des OPCO (CPF de Transition professionnelle).

La Licence ABCD n'a pas ouvert en 2021, 2022 et 2023 faute de candidats suffisamment nombreux.

⑥ Le Diplôme d'Etat Assistant Educatif et Social (DE AES) :

Le CFPPA, en partenariat avec le CDFAA19, a pour projet l'ouverture d'un nouveau diplôme en Formation pour adultes et par alternance depuis la rentrée 2021 (Novembre), le Diplôme d'Etat d'Accompagnement Educatif et Social (ex AMP/AVS) permettant un complément d'études après l'obtention d'un CAPA SMR ou un BAC PRO SAPAT.

Année 2023	Demandeurs d'emploi	Etudiante	Apprenties	CPF Transition pro	Total
Effectif	26	2	7	1	36

La formation est financée par le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine à hauteur de 15 places (Demandeur d'emploi ou étudiants) mais aussi en formation continue par Pôle emploi ou les Fonds de formation des OPCO (contrat d'Apprentissage, contrat Professionnel et CPF de Transition professionnelle). Un concours d'accessibilité (épreuve orale) est obligatoire pour une entrée programmée en novembre.

Année 2022-2023	BP REA	BP AP	BPA	DE AES	BAC PRO
Nombre de Contacts	91	20	23	37	26
Taux de transformation	85.71 %	95 %	73.91 %	62.16 %	69 %
Rentrés en formation 2022-2023	44	14	17	15	18
Taux de rupture	14 %	21 %	5.88%	0 %	61%
Effectifs parcours complets	27	11	8	11	11
Taux de réussite à l'examen	96 %	91 %	100 %	81.80 %	100%
Taux d'insertion professionnelle	85 %	100 %	65%	100 %	-
Taux de satisfaction	88 %	100 %	95%	100 %	100%

II) Les Certificats « Certiphyto, PH3 »

Le CFPPA est habilité par la Direction Régionale de l'Alimentation de l'Agriculture et de la Forêt (DRAAF) pour l'ensemble des certificats. Il anime ces formations la MSA, la Chambre d'Agriculture et la FREDON Limousin.
L'objectif est d'accompagner les professionnels à une utilisation plus raisonnée des produits phytosanitaires (utilisateurs, distributeurs, prescripteurs) conformément au plan ECOPHYTO 2018 qui rend la formation obligatoire.

Année 2023	Renouv	Primo	FOAD	Tests	Effectifs Total	Taux de satisfaction	Taux de réussite
Certiphyto	43	14	38	18	113	90%	100%
PH3	50	19	0	0	69	71,4%	100%

III) Le Portail Habilitation Service Public Pays d'Uzerche

Ce dispositif, proposé par le Conseil Régional, offre à chaque usager l'accès gratuit à un bouquet de services. Porté par le GRETA Limousin, il regroupe ne Corrèze les partenaires suivants : le CFPPA, l'AFPA, le GRETA, l'INSUP et le groupe FEL.

Le CFPPA anime l'antenne du Portail HSP « SOCLE de Compétences » pour les demandeurs d'emplois du pays d'Uzerche.

- Communication en langue française et anglais, écrit et oral
- Mathématiques, Sciences et technologies, Numérique et bureautique
- Illettrisme, Illectronisme
- Compétences sociales – personnelles – professionnelles
- Français Langue Etrangère (FLE)

Le CFPPA accompagne chaque année un groupe dans le cadre du dispositif de formation « AMORCE DE PARCOURS » (Dynamisation, Projection professionnelle, Construction professionnelle alternant période en centre et en entreprise) financé par le Conseil Régional et porté par le groupe FEL.

Année 2023	Effectifs	Heures stagiaires	Taux de satisfaction
HSP SOCLE	33	5106	100%
Amorce de parcours	19	5628	100%

IV) La formation des Assistantes Maternelles – CD19

Cette formation préalable à l'accueil d'enfants est obligatoire depuis 1992 dès l'obtention de l'agrément par les assistants-es maternels-les. Cette action est mise en place par le les services de PMI du Conseil départemental de la Corrèze.

Le CFPPA de TULLE-NAVES met en œuvre cette action depuis 2016.

- ✓ ***Le cycle n°1 « Formation initiale »***, d'une durée de 80 heures en continue
- ✓ ***Le cycle n°2 « Formation complémentaire »***, d'une durée de 40h (2 jours par mois).

Au cours de cette formation, les stagiaires obtiennent **le Certificat premiers secours** (PSC1) grâce au partenariat tissé avec la Croix Rouge de Malemort (19).
Depuis 2018, **une formation complémentaire** est proposée intitulée « sensibilisation à la mise en place d'un environnement sain pour l'accueil de l'enfant de 0 à 6ans avec l'intervention d'une Eco-infirmière.

Année 2023	Effectifs	Taux de rupture (absences)	Taux de satisfaction	Taux de réussite
Cycle 1	90	3.6 %	100%	96 %
Cycle 2	31	11.9 %	100%	100 %

V) Les formations « flash » des Aides à domicile – CD19

Le Conseil Départemental de la Corrèze a mise en œuvre un dispositif innovant appelé Académie des Métiers de l'Autonomie en Corrèze « AMAC » afin de renforcer l'accompagnement à domicile.

Le CFPPA a répondu courant juin 2020 à cet appel d'offre concernant la mise en œuvre de « formations flash » à l'attention des aides à domicile (2020-2023).

Ces formations « flash » comprennent 12 thématiques. Chaque stagiaire suit sur une année les différents thèmes à raison de 4h par mois (2 heures en présentiel et 2h à distance). Chaque groupe sera composé de 5 à 8 stagiaires en emploi sur les structures. Un planning a été établi en relation avec l'association Agena pour inscrire les candidats.

24 groupes ont été programmés de 2020 à 2023, 23 débutés et 20 arrivés à terme. Les formations se sont déroulées au Lycée agricole de Naves « Pôle ESF », sur Brive dans les locaux de l'ADAPAC, sur Ussel dans les locaux de l'IFSI, sur Uzerche, Argentat, Meyssac ou Treignac.

AMAC	Effectifs	Taux de rupture	Taux de satisfaction	Taux de réussite
Année 2023	33	29.57 %	98 %	100 %
Années 2020-2023	100	33 %	99.10%	100 %

VI) La VAE : Faire valider les acquis de votre expérience

Quelle que soit votre situation :

- Salarié(e) en CDI, CDD ou intérimaire, Non salarié(e), membre d'une profession libérale, exploitant agricole, artisan, commerçant, travailleur indépendant
- Agent de la fonction publique titulaire ou non
- Demandeur d'emploi, Bénévole ayant une expérience associative ou syndicale
- En congé parental ou en arrêt de travail, au foyer, incarcéré(e)…

Si vous avez un projet personnel au professionnel

- Obtenir une promotion ou négocier une évolution professionnelle
- Vous maintenir dans votre emploi,
- Changer de poste au sein de votre entreprise ou rechercher un emploi
- Obtenir une reconnaissance personnelle…

Si vous pouvez justifier d'une expérience d'au moins un an en 2023

- En rapport direct avec le contenu d'une certification, vos activités peuvent avoir été exercées de manière continue ou discontinue, à temps plein ou à temps partiel

Vous pouvez obtenir une certification en validant vos acquis et vos compétences qui sont reconnues au même titre que le suivi d'un parcours de formation.

Nature des diplômes sollicités (8 BP REA – 1 BP AP – 2 BP REH – 1 BTSA – 1 CAPA JP – 2 DE AES – 1 CS resto-co)

Année 2023	Contacts	Réorientés Sans suite Non recevable	Taux de rupture	Suivis	Taux de satisfaction	Diplôme délivrés	Validation partielle	Aucune validation	En cours
VAE	14	8	57.14%	7	75%	3	1	2	1

VII) L'Installation des futurs agriculteurs

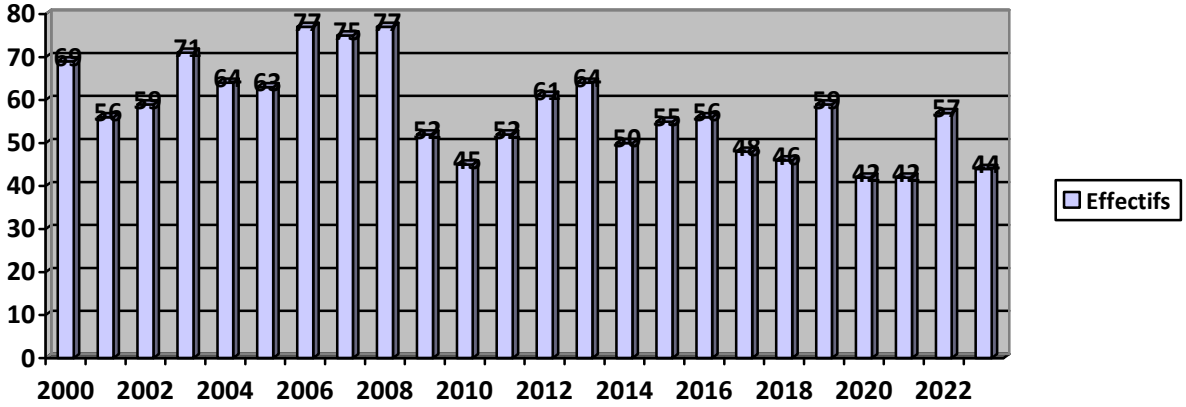
Des partenariats sont renforcés avec la Direction Départementale des Territoires (DDT19) et les organisations professionnelles agricoles (Chambre d'Agriculture de la Corrèze, MSA du Limousin, DDCSPP19, GDS19, JA19, SAFER) afin d'**accompagner l'installation des futurs agriculteurs** dans le cadre de leur Projet Professionnel Personnalisé.

3 conventions avec la Chambre d'Agriculture de la Corrèze :

- ✓ 6 conseillers compétences du CFPPA participent aux **entretiens PPP (Parcours Professionnel Personnalisé**) avec la Chambre d'Agriculture de la Corrèze
  80 candidats ont réalisé un entretien PPP et agréé en 2023, 69 ont été validés.

- ✓ Une formatrice anime **le stage 21 heures à l'installation** et suit les stages pratiques.
  80 candidats ont réalisé leur stage en 2023

Historique des installations aidées en Corrèze de 2000 à 2023 :



Baisse de 23% des installations en 2023 / 2022. 44 dossiers présentés en Commission permanente (changement du dispositif depuis le 01-06-2023, accompagnement Région Nouvelle Aquitaine) :

- 13% de femmes ⬊ (33% / 2022)
- 30% Hors cadre familial ⬊ (42% / 2022)
- 68% en zone de Montagne ⬊ (51% / 2022)
- 61% installation en société ⬈ (49% / 2022)
- 75% avec 1 atelier Bovin viande associé à 1 ou ++ autres ateliers ⬈ (60% / 2022)
- 25% autres systèmes de production (arboriculture, porcin, ovin, maraîchage…) ⬊ (40% / 2022)
- 07% des dossiers en AB ⬊ (30% / 2022)

VIII) Un partenariat étroit avec les acteurs locaux

Le CFPPA entretien un partenariat étroit avec les Communes locales dans le domaine des aménagements paysagers (murets, espaces verts, fontaines, arboretum…).

Des chantiers écoles sont conventionnés avec les collectivités et mis en œuvre chaque année. Ces espaces publiques sont utilisés comme support aux formations proposées pour :

Le partenariat avec les CFPPA du Limousin permet d'échanger des stagiaires sur les modules spécialisés (UCARE du BP REA) et d'accueillir des candidatures extérieures (PPP via CPF-VIVEA)

Année 2023	Apiculture	Fruits rouges	Porcs	VLSM	Total
Effectif	2	11	1	3	17

- Le CDFAA de la Corrèze (contrats d'apprentissage)

Année 2023	BP REA	BPA Salariés	DE AES	Total
Effectif	28	9	7	44

- Le GEIQ Agriqualif du Périgord-Limousin (Contrats professionnels et d'apprentissage)

Année 2023	BP REA	BPA Salariés	BP AP	Total
Effectif	1	3	5	9

- les salariés des CAT de la Corrèze (ESAT). Formation sur la taille arbustes d'ornement et Fruitiers, Entretien petit matériel, Reconnaissance de végétaux)

- les salariés des collectivités territoriales (CNFPT). Formation sur la taille arbustes d'ornement et Fruitiers, Entretien matériel pour espaces verts, Entretien éco-responsable des gazons, Plantation et entretien des plantes vivaces, Les plantes couvres-sols)

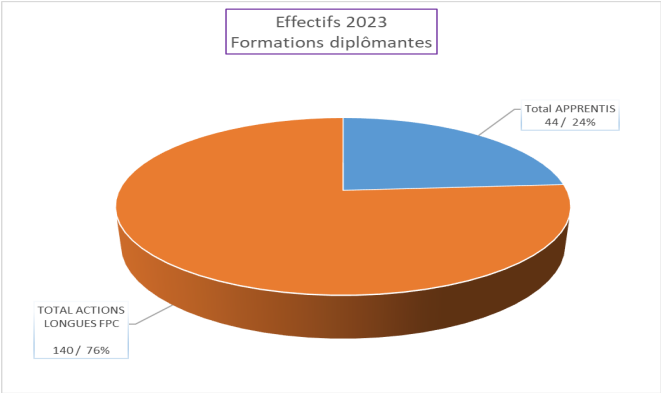
Année 2023	ESAT	CNFPT	SST	Total
Effectif	28	63	6	97

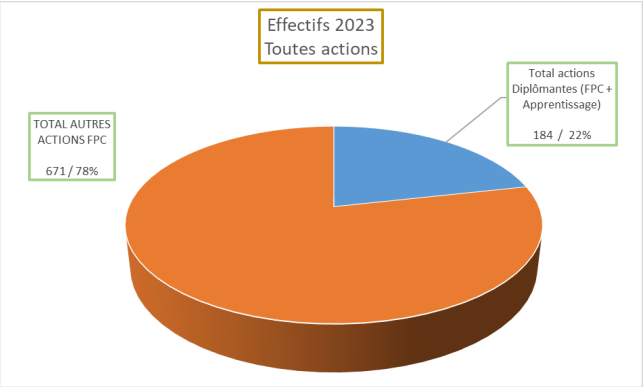
- les agriculteurs (PPP-VAE-PH3-Certiphyto via VIVEA).

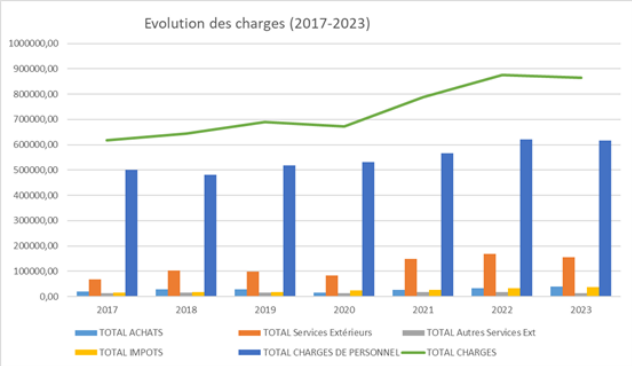
Année 2023	Compta-Gestion	VAE	Certiphyto Renouv DSA	PH3 Primo	PH3 Renouv	Total
Effectif	7	1	2	13	51	74

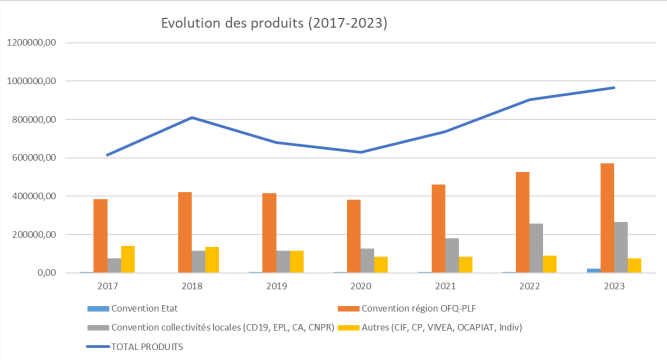
- les collectivités territoriales, ESAT (VAE-PH3-Certiphyto).

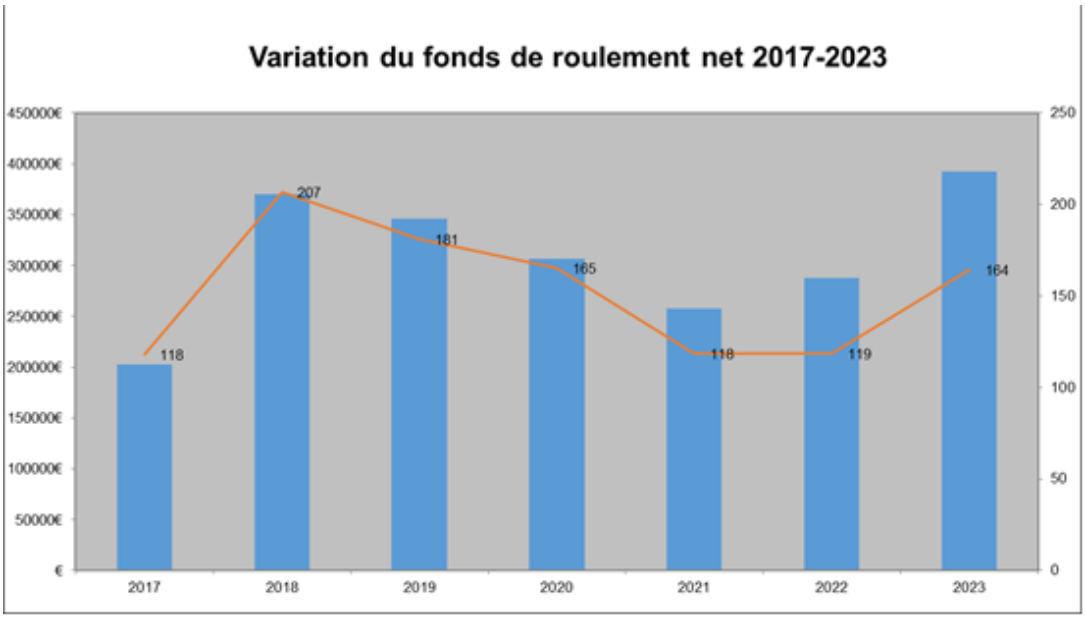
Année 2023	Certiphyto Renouv DSA-DNSA-Conseil-Opérateur	Certiphyto Primo DNSA-Opérateurs-Conseil	Tests FOAD	PH3 Renouv	Total
Effectif	41	14	46	6	107

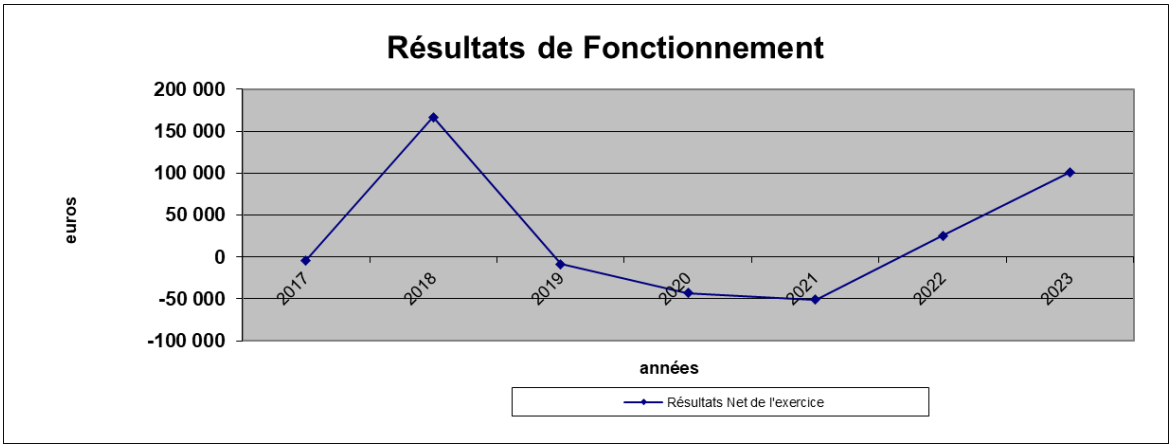

Effectifs 2023
Formations diplômantes
Total APPRENTIS
44 / 24%
TOTAL ACTIONS LONGUES FPC
140 / 76%


Effectifs 2023
Toutes actions
Total actions Diplômantes (FPC + Apprentissage)
184 / 22%
TOTAL AUTRES ACTIONS FPC
671 / 78%


Evolution des charges (2017-2023)
1000000,00
900000,00
800000,00
700000,00
600000,00
500000,00
400000,00
300000,00
200000,00
100000,00
0,00
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
TOTAL ACHATS
TOTAL Services Extérieurs
TOTAL Autres Services Ext
TOTAL IMPOTS
TOTAL CHARGES DE PERSONNEL
TOTAL CHARGES


Evolution des produits (2017-2023)
1200000,00
1000000,00
800000,00
600000,00
400000,00
200000,00
0,00
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
Convention Etat
Convention région OFQ-PLF
Convention collectivités locales (CD19, EPL, CA, CNPR)
Autres (CIF, CP, VIVEA, OCAPIAT, Indiv)
TOTAL PRODUITS


Variation du fonds de roulement net 2017-2023
450000€
400000€
350000€
300000€
250000€
200000€
150000€
100000€
50000€
€
250
200
150
100
50
0
118
207
181
165
118
119
164
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023


Résultats de Fonctionnement
200 000
150 000
100 000
50 000
0
-50 000
-100 000
euros
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
années
Résultats Net de l'exercice